

BETETZEA

Zer eskatzen duen legeak, eta **nola** **egiten dugun.**

Lanaldi-erregistroa **zure enpresaren** betebeharra da: berak erregistratu behar du, lau urtez gorde eta lan egiten duenaren, haren legezko ordezkaritzaren eta Lan Ikuskaritzaren eskura jarri. **FicharPymek ezin du betebehar hori zure ordeze bere gain hartu, eta mesfida zaitez kontrakoa esaten dizunaz.**

Egin dezakeguna beste hau da: erraz jartzea eta azaltzea, eskakizunez eskakizun eta xehetasun osoz, nola egiten dugun. Hori da behean dagoena. Orri honetako aipamen guztiak BOEren testu bateratuarekin egiaztatuta daude.

Zuri eskatzen dizuna, eta guk jartzen duguna.

Ezkerrean, arauak dioena. Eskuinean, aplikazioak egiten duena.
Besterik ez.

34.9 art.

Eguneroko erregistroa, pertsona bakoitzaren hasiera- eta amaiera-ordu zehatzarekin.

Sarrera, irteera eta atsedenaldiak fitxatzen dira. Ordua zerbitzariak jartzen du, inoiz ez gailuak, eta UTC ordutegian gordetzen da, tokiko data aparte.

34.9 art.

Erregistroak lau urtez gordetzea.

Lau urteko atxikipena, beherantz konfiguratu ezin dena, epea betetzean automatikoki ezabatuta eta sei hilabete lehenago, hiru lehenago eta hilabete lehenago abisatuta.

34.9 art.

Langileen, haien legezko ordezkarien eta Ikuskaritzaren eskura.

Hiru bide desberdin, eta bakar batek ere ez du bestearen lana egiten: pertsona bakoitzaren ataria, legezko ordezkariaren sarbidea, eta irakurtzeko soilik den behin-behineko kredentzial bat Ikuskaritzarentzat.

34.9 art.

Erregistroaren antolaketa hitzarmen bidez, enpresa-akordio bidez edo enpresaburuaren erabakiz dokumentatzen da, ordezkaritzari aldez aurretik kontsultatuta.

Zure enpresaren benetako konfiguraziotik sortutako dokumentua, konfigurazio hori aldatzen den bakoitzean bertsio berri batekin. Ez du inork eskuz idazten, beraz ez da zaharkitzen.

34.6 art.

Urteko lan-egutegia, lantoki bakoitzeko leku ikusgarri batean jarrita.

Egutegia urteka eta lantokika, jai orokorrak eta lantoki bakoitzarenak bereizita. Inprima daiteke jartzeko.

12.4.c) art.

Lanaldi partziala: eguneko erregistroa, hileko batuketa eta kopia ematea soldata-agiriarekin batera. Ez betetzeak lanaldi osoa presumitzen du.

Hileko laburpena hilaren 1ean emanda, bertsio berri batekin zuzenketa beranti batek hilabetea aldatzen badu, eta deskargak entrega egiaztatzen du.

35.5 art.

Lanaldia egunez egun erregistratzen da eta ordaintze-aldian batzen, laburpenaren kopia emanez.

Aurreikusitako lanalditik gorako orduak batu egiten dira eta pertsona bakoitzaren hileko laburpenean agertzen.

34.3 art.

Hamabi ordu lanaldi baten amaieraren eta hurrengoaren hasieraren artean. Eta bederatzi ordu arrunt eguneko, hitzarmen batek edo enpresa-akordio batek beste banaketa bat ezartzen ez badu.

Gertaera bere artikuluekin batera erakusten da, inoiz ez ez-betetze gisa. Bederatzi orduak beste modu batean itundu ahal izan dira, eta gehiegikeria dirudienak zuzendu gabeko fitxaketa bat izan daiteke.

37.1 art.

Astean egun eta erdiko etenik gabeko atsedena, hamalau egunera arteko alditan metagarria.

Egutegiak asteburua markatzen du, igandea larunbata baino nabarmenago, baina lanegun ez dela eman gabe: enpresa txiki askotan asteburuan lan egiten da.

38. art.

Urteko opor ordainduak, dirutan ordezkatu ezin direnak eta inoiz hogeita hamar egun naturaletik beherakoak ez direnak. Egutegia bi hilabete lehenago ezagutzen da.

Saldoak pertsonaka eta urteka, arrastatze konfiguragarriarekin eta iraungitzen ez den zor diren egunen poltsa batekin.

Auzitegiek esan dutena.

C-55/18 epaia

Europar Batasuneko Justizia Auzitegia · Deutsche Bank, 2019

Erregistro-sistemak objektiboa, fidagarria eta eskuragarria izan behar du.

Objektiboa: ordua zerbitzariarena da. Fidagarria: erregistroa ezin da aldatu. Eta benetan eskuragarria: pertsona bakoitzak hilabeteko bere orduak ikusten ditu sartu bezain laster, bilatu beharrik gabe.

SAN 22/2022

Auzitegi Nazionala

Ezin da erregistro bat ordutegi teorikoarekin bete.

Irteerarik gabeko egun bat osatu gabe geratzen da, zero minuturekin, zuzenketa esplizitu baten zain. Aplikazioak ez du minutu bakar bat ere asmatzen, inoiz.

Auzitegi Gorenaren doktrina

Legezko ordezkartzaren sarbidea

Sarbidea egokitasun-printzipioak mugatzen du: zaintza-eginkizunekin lotutakoa.

Ordezkaritzak bere eremuko lanaldiak eta totalak ikusten ditu, eta ez du ikusten NANik, ez postarik, ez zuzenketa baten arrazoirik. Datuak kenduz aplikatzen da, ez isiltasuna eskatuz.

Lanaldi-erregistro bat datu pertsonalen fitxategi bat da.

Zure jendearen orduak barruan dituela. Beraz, hauek dira zuri ere dagozkizun betebeharrak, eta bakoitzarekin zer egiten dugun.

5.1.e art.

Kontserbazio-epearen mugaketa.

Purga automatikoa lau urte betetzean, ezabatzen denaren zigilatzearekin: zenbat erregistro zeuden, zer aztarnarekin ixten ziren eta egiaztatzen ziren.

9. art.

Osasun-datuak kategoria berezikoak dira.

Mediku-absentzia baten mota ez zaio erakusten txanda daramanari: ikusten du pertsona ez datorrela eta estalita dagoela, eta hitzez esaten zaio arrazoia erreserbatuta dagoela. Justifikanteak diskoan zifratuta doaz.

15. eta 20. art.

Sarbidea eta eramangarritasuna.

Norberaren datuen deskarga osoa, makinak irakurtzeko moduko formatuan eta kalkulu-orrian, fitxaketa bakoitzaren aztarnarekin gero alderatu ahal izateko.

16. art.

Zuzenketa.

Pertsona bakoitzak ikusten du zer datu dauden jasota berari buruz —zuzentzeko eskatu ahal izateko aurretiko baldintza— eta fitxaketa baten zuzenketa eska dezake.

17. art.

Ezabaketa.

Justifikanteak benetan ezabatzen dira. Lanaldi-erregistroa ez, lau urtez gordetzeko lege-betebeharra dagoelako, eta hori azaldu egiten da ezkutatu beharrean.

25. art.

Babesa diseinutik.

Enpresa bakoitzak bere datu-base propioa du, ez besteekin partekatutako taula bateko zutabe bereizgarri bat.

28. art.

Tratamenduaren eragilea.

Enkargu-kontratua sinatuta enpresa erabili ahal izan aurretik. Ez da geroko tramite bat: hura gabe enpresa hornitzen da baina ez da aktibatzen.

32. art.

Tratamenduaren segurtasuna.

Pasahitzak Argon2id-rekin, bigarren faktorea edozein konturentzat eskuragarri, saiakeren blokeo progresiboa eta delikatuena diskoan zifratuta.

Lau urteak, eta amaieran zer gertatzen den

Atxikipena ezin da lau urtetik behera jaitsi, eta epea betetzean ezabaketa automatikoa da. Automatikoa ez dena jakitea da: horregatik hiru aldiz abisatzen da aurretik.

HILABETEA 0

**Marka
erregistratze
n da**

ABISUA · -6

**Sei hilabete
lehenago**

ABISUA · -3

**Hiru hilabete
lehenago**

ABISUA · -1

**Hilabete
lehenago**

HILABETEA 48

**Ezabaketa,
zigiluarekin**

Zigiluak jasotzen du zenbat erregistro ezabatu ziren, zein aztarnarekin ixten zuten eta egiaztatzen ziren. Datua joaten da, ez han egon zenaren froga.

Eta biometria, inoiz ez.

Ez hatz-marka, ez aurpegi-ezagutza. AEPDren irizpidea da ez dutela oinarri juridikorik ordu-kontrolerako Espainian, eta isunak jarri ditu horregatik. Ez da egiteke dagoen funtzionalitate bat: produktuaren erabaki itxi bat da.

OSOTASUN-KATEA

**Ez da faltsutzen zaila denik.
Non gertatu den nabaritu
gabe ezin dela egin baizik.**

Lanaldi-erregistro batek gero inork ukitu ezin badu bakarrik balio du. Fitxategia editatu badaiteke, ez du ezer frogatzen — ez enpresaren alde ez lan egiten duenaren alde—.

Lehenengoa: fitxaketa bat ezin da aldatu ez ezabatu. Eta ez da programaren promesa bat: datu-baseak berak eragozten du. Aplikazioari eragozten dio, eta zerbitzaria administratzen duenari ere bai.

Bigarrena: fitxaketa bakoitza aurrekoari kateatuta dago. Bakoitzari hatz-marka moduko bat kalkulatzen zaio — fitxaketa horrek dioen guztiaren arabera zenbaki bat *eta aurreko fitxaketaren aztarnaren arabera*—.

Kate batean bezala, begi bat aldatzeak atzetik datozen guztiak berregitera behartzen du.

HORRELA KATEATZEN DA

07:58	sarrera	d41a9c
	azpiko aztarna hau barruan duela kalkulatzen da	
13:30	atsedena	8f27b3
	azpiko aztarna hau barruan duela kalkulatzen da	
14:12	itzulera	1c05ea
	azpiko aztarna hau barruan duela kalkulatzen da	
18:04	irteera	b7e3f1

ETA HORRELA HAUSTEN DA

07:58	sarrera	bat dator
13:45	aldataua	ez dator bat
14:12	itzulera	ez dator bat
18:04	irteera	ez dator bat

Norbaitek duela sei hilabeteko fitxaketa bat aldatzea lortuko balu, kateak bat etortzeari utziko lioke **zehazki hor**, eta aplikazioak seinlatu egiten du.

Eta kanpotik egiazta daiteke.

Txosten bakoitzak aldiaren aztarna inprimatuta darama *eta zein formularekin kalkulatzen den*. Nola lortzen den argitaratzen ez den hash bat ezin du inork egiaztatu; hau bai. Gainera, pertsona bakoitzak bere fitxaketen aztarna eramaten du bere datuak deskargatzen dituenean, beraz urtebete barru alderatu dezake enpresaren erregistroak gauza bera esaten jarraitzen duela.

GEHIAGO

Hau ez du legeak agintzen. Berdin egiten dugu.

Txostena ateratzen da egiaztapenak huts egin arren

Orrialde guztietan markatuta, hori bai. Ez ematea zure erregistroa erakutsi ezinik utziko zintuzke gurea izan daitekeen akats batengatik — eta zehapena zuk jasoko zenuke—.

Pertsonak berak jarri ez dituen markak bereizten dira

Kolorez **eta hitzezko etiketa batekin**, ondo ikustearen mende egon ez dadin.

Ezabatu baino sei hilabete lehenago abisatzen da

Lau urtera egiten den lehen ezabaketa automatikoarena, zeure kabuz gorde nahi duzunaren kopia egiteko denbora askorekin.

Zuzendutako fitxaketak ez du jatorrizkoa ordezkatzeko

Biak geratzen dira, nork zuzendu zuen, noiz eta zergatik. Horrek egiten du despiste bat zuzentzeak erregistroa ez ahultzea.

ZEHAPENAK

Zifra zuzena, ez dabilena.

Erregistroa ez eramatea **arau-hauste larria** da, LISOSen 7.5 artikulukoa. Zenbatekoa 40.1.b) artikulua finkatzen du, eta mailaka doa:

MAILA	ISUNA
Gutxienekoa	751 – 1.500 €
Ertaina	1.501 – 3.750 €
Gehienekoa	3.751 – 7.500 €

Eta hemen esaten dugu arrazoi batengatik: ez dugu nahi hau beldurragatik kontrata dezazun. Erregistroak **balio du** — zure enpresari eta zure jendeari—, eta hori da argudioa.

SALDU NAHIKO DIZKIZUTEN HIRU EGIA ERDI

«**10.000 €-ko isunak langile bakoitzeko.**» Ez da egia, eta **ez da langileko**: hemen alboan dagoen tarte da.

«**Sistema ziurtatua.**» Espainian ez dago fitxatze-sistemen ziurtagiri ofizialik. Saltzen dizunak kea saltzen dizu.

«**Errege dekretu berria betetzen du.**» Oraindik ez dago onartuta, beraz inork ezin du bete — guk ere ez—.